

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 9

Уведомительная регистрация которого произведена
администрацией г. Дивногорска

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	516
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ	26.04.2023
НАИМЕНОВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	МБОУ СОШ № 9
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА	УЧРЕЖДЕНИЕ
ФОРМА СОБСТВЕННОСТИ	Муниципальная
ОТРАСЛЬ	Образование
СТОРОНЫ, ПОДПИСАВШИЕ	Кудряшова Ю.А. - Директор Мамченко Т.Е. – Председатель первичной проф. организации
ДАТА ПРИНЯТИЯ ДОГОВОРА	24.04.2023
СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА	Три года
НАЛИЧИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ	6 (шесть)
ВНЕСЕНИЙ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ (НОМЕР, ДАТА)	№ 525 от 02.11.2023

Начальник отдела
экономического развития



В.Ю. Панченко

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9 на 2023 – 2026 гг.

Регистрационный № 516 от «26» апреля 2023 года.

От работодателя:

Директор
МБОУ СОШ №9

Кудряшова Ю.А. _____

«02» ноября 2023 г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №9

Мамченко Т.Е. _____

«02» ноября 20 23 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №9 (далее- МБОУ СОШ №9) в лице директора Кудряшовой Юлии Александровны, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №9 в лице председателя Мамченко Татьяны Евгеньевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от 26 апреля 2023 года № 516, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 4.1.1. пункта 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:
«4.1.1 В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя для всех должностей, кроме должности «сторож» и «гардеробщик». Для должностей «сторож» и «гардеробщик» устанавливается шестидневная рабочая неделя.

2. Раздел V. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить п.5.30 следующего содержания:

«5.30. Отдельным категориям работников, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными Федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

-женам военнослужащих;

-работникам, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;

-другим лицам в соответствии с законодательством РФ».

3. Настоящее дополнительное соглашение применяется к правоотношениям с 01.09.2023 года.